**OBRAZAC**

**ZA KANDIDATE KOJI SE PRIJAVLJUJU NA JAVNI OGLAS OBJAVLJEN SUKLADNO UREDBI O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U HERCEGOVAČKO-NERETVANSKOJ ŽUPANIJI - KANTONU**

**Podaci o kandidatu:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prezime: | Ime: | Očevo ime: | Djevojačko prezime: |
| Spol:* Muški
* Ženski
 | Datum rođenja: | Mjesto rođenja: |
| Adresa stanovanja: |
| Broj telefona: | Broj mobitela: |
| E-mail adresa: |

**Napomena:** Kontakt informacije će biti korištene za daljnju komunikaciju s Vama. Molimo pažljivo popunite navedena polja.

1. **Podaci o radnom mjestu na koje se kandidat prijavljuje:**

|  |  |
| --- | --- |
| Naziv radnog mjesta: | Poslodavac: |

1. **Obrazovanje (kronološki popuniti počevši od posljednje pohađane obrazovne ustanove pa nazad):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naziv i sjedišteobrazovne ustanove | Periodpohađanja | Stupanj stručne spreme | Stečeno zvanje |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Radno iskustvo (počevši od Vašeg sadašnjeg ili posljednjeg radnog mjesta, navedite idući unazad, svako radno mjesto na kojem ste radili. Za svako od njih koristite zasebnu rubriku):**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |

|  |  |
| --- | --- |
| 2. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |

|  |  |
| --- | --- |
| 3. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |

|  |  |
| --- | --- |
| 4. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |

|  |  |
| --- | --- |
| 5. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |
|  |  |
| 6. | Naziv i sjedište poslodavca: |
| Od (mjesec, godina): | Do (mjesec, godina): | Točan naziv vašeg radnog mjesta |
|  |  |  |
| Opis radnih dužnosti: |

1. **Izjave o točnosti podataka:**

|  |
| --- |
| Pod punom moralnom, materijalnom i kaznenom odgovornošću izjavljujem:* Da su svi moji odgovori na gore navedena pitanja, kao i ova izjava, istiniti, potpuni i točni;
* Da sam svjetan/na posljedica davanja netočnih i neistinitih podataka u prijavi.
 |
| Datum:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   |   |

 | Jedinstveni matični broj:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

 |

Potpis:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Uputa:** Molimo da na svako pitanje odgovorite jasno i u potpunosti. Pažljivo pročitajte i odgovorite na pitanja.

OBRAZLOŽENJE

UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM

SEKTORU U HERCEGOVAČKO-NERETVANSKOJ ŽUPANIJI - KANTONU

I. ZAKONSKI OSNOV ZA DONOŠENJE UREDBE

Ovlast za donošenje Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Hercegovačko–neretvanskoj županiji-kantonu sadržana je u odredbi članka 16. stavak (1) i članka 17. stavka (1) Zakona o Vladi Hercegovačko –neretvanske županije („Narodne novine HNŽ“, broj: 3/07 i 5/09) dok je zakonski temelj za donošenje iste sadržan u odredbi članka 20a. stavak (4) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), kojom je propisano da će Vladežupanija u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti propis kojim će propisati postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlastima na teritoriji županije, grada, općina, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač županija, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima županija sudjeluje s više od 50% ukupnog kapitala.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE UREDBE

Zakonom o radu („Službene novine F BiH“, broj: 26/16) je bila jednoobrazno regulirana oblast prijema u radni odnos i u privatnom i u javnom sektoru na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine. Međutim,kakoje navedeno u obrazloženju Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu,brojne studije i praksa su pokazale da postoji nedovoljna transparentnost u postupku zapošljavanja u javnom sektoru na teritoriji cijele Federacije Bosne i Hercegovine, koja obuhvata veliki broj institucija, odnosno poduzeća i javnih ustanova u kojima Federacija Bosne i Hercegovine, kao i županije, grad i općine imaju vlasnička ili osnivačka prava.

Iz tog razloga donesen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 89/18) u kojemu je u članku 20a. stavak (4) istog propisano da će Vlada Županije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti propis kojim će regulirati postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlastima na teritoriji Županije, grada, općina, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Županija, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Županija sudjeluje s više od 50% ukupnog kapitala.

Nesporno je da je u navedenim člankom Zakona, između ostalog regulirano, da će Vlada propisati postupak prijema u radni odnos u zavodima, direkcijama, agencijama, upravnim organizacijamau kojima se u većini slučajeva primjenjuje Zakon o državnim službenicima u Federaciji BiH i Zakon o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine.U tom smislu su dostavljene primjedbe od Ureda za zakonodavstvo i Ministarstva pravosuđa uprave i lokalne samouprave. Međutim, činjenica je da uredba mora biti sukladna Zakonu, kao i da se na sve direkcije, zavode, agencije i upravne organizacije ne primjenjuju gore navedeni zakoni(lexspecialis), niti se svi nalaze u sustavu županijske uprave. Naime, Zakonom o ministarstvima i drugim tijelima županijske uprave („Narodne novine HNŽ“, broj: 4/98 1/02, 4/07 i 2/13) navedene su županijske uprave i županijske upravne organizacije na razini županije.Također, na razini županije su utemeljeni zavodi, direkcije, agencije koji imaju svojstvo pravne osobe i na iste se ne primjenjuje Zakon o državnoj službi u Federaciji BiH i Zakon o namještenicima u organima državne službe u F BiH, nego Zakon o radu.(napr. Agencija za privatizaciju, Zavod zdravstvenog osiguranja i sl). S obzirom na navedeno, dijelom su prihvaćene dostavljene primjedbe, u smislu preciznije regulativeda se navedena uredba ne primjenjuje na zavode, direkcije, agencije i upravne organizacije,ukoliko se nazaposlenike u istimaprimjenjuju propisi kojima je uređen radno-pravni status državnih službenika i namještenika u organima državne službe.

S tim u svezi, donošenjem ove uredbe će se na jedinstven način urediti postupak prijema osoba u radni odnos u javnom sektoru na teritorijuŽupanije, grada i općine osobama koja traže posao, ravnopravan pristup slobodnim radnim mjestima, te ravnopravna konkurencija zasnovana na znanjima i sposobnostima. Također, provedbom ove uredbe omogućit će se da na svako radno mjesto za kojese objavi javni oglas, bude primljen kandidat koji je najuspješnije prošao otvorenu konkurenciju

.

III. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Temeljne odredbe (**č**l. 1 - 4) - Propisan je sadržaj Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Županiji, gradu i općini, sukladno članku 20a stavak (4) Zakona o radu u kojem je regulirano da će Vlada Županije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti propis kojim će propisati postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlastima na teritoriji Županije, grada, općina, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Županija, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Županija sudjeluje s više od 50% ukupnog kapitala. Također, propisana je rodna neutralnost izraza koji se koriste u ovoj uredbi, određen ovlašteni organ za postupak prijema u radni odnoskod poslodavca, te utvrđen princip zabrane diskriminacije u postupku izbora kandidata.

Postupak prijema u radni odnos (čl. 5 - 10) - Utvrđen je način prijema u radni odnos koji podrazumijeva proceduru obveznog javnog oglašavanja, na način da se nakon donošenja odluke poslodavca o prijemu u radni odnos za određeno radno mjesto objavljuje obavijest o potrebi popunjavanja istog i da seobavijest objavljuje u dva dnevna lista dostupna na području Županije. Sadržaj javnog oglasa se objavljuje putem web stranice poslodavca. Javni oglas se obveznodostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca, radi objave na oglasnoj ploči,a obrazacprijave na javni oglas se objavljuje na web stranici poslodavca i županijskog ministarstva nadležnog za poslove rada. Predviđeni su slučajevi kad se izuzetno prijem u radni odnos vrši bez provedene procedure obveznog javnog oglašavanja (članak 6. Uredbe). Također, propisan je sadržaj javnog oglasa, način dostavljanja prijava na javni oglas, način imenovanja i sastav Povjerenstva za izbor kandidata za prijem u radni odnos, te razlozi i postupak izuzeća članova Povjerenstva. Prijava na javni oglas dostavlja se na obrascu koji se nalazi u privitku ove uredbe i čini njen sastavni dio.

Izborni proces (čl. 11 - 19) - Propisan je način provođenja izbornog procesa, te posebno regulirane sve faze istog, počevši od otvaranja prijava do donošenja odluke o prijemu u radni odnos kandidata koji je najuspješnije prošao otvorenu konkurenciju. U smislu navedenog, utvrđen je način postupanja Povjerenstva sa neurednim, nepotpunim i neblagovremenim prijavama. Reguliran je način odvijanja izbornog procesa,koji sastoji se od faza izbornog procesa (pismeni, praktični i usmeni ispit)u zavisnosti od stupnja obrazovanja koje je kao uvjet propisano za radno mjesto za koje se provodi procedura prijema u radni odnos.Međutim, uredbom je regulirano da poslodavac ima ovlast i obvezu Pravilnikom ili drugim općim aktom, ukoliko nije u zakonskoj obvezi donijeti Pravilnik o radu kojim će regulirati način provođenja ispita i ocjenjivanje kandidata.Uredbom je, također, propisano da je poslodavac dužan donijeti odluku prijemu u radni odnos prvog kandidata s liste, dok se ostalim kandidatima dostavlja obavijest o izvršenom izboru, na koji kandidati imaju pravo prigovora. Također, utvrđeno je pravo ostalih kandidata da izvrše uvid u dokumentaciju u svezi s izbornim procesom.

Nadzor nad primjenom Uredbe i kaznene odredbe (čl. 20 - 21) - Propisan je nadzor nad primjenom uredbe, te utvrđene vrste i visine prekršaja sukladno odredbi članka 22. stavak(7) Zakona o prekršajima („Službene novine Federacije BiH", broj: 63/14).

Prijelazne i završne odredbe (čl. 22 - 24) - Propisan je način okončanja već započetih postupaka prijema u radni odnos, na način da je utvrđeno da će se postupci započeti prije stupanja na snagu ove uredbe, okončati prema proceduri prijema pravilniku o radu ili drugim općim aktom poslodavca.Pored toga, utvrđena je obveza poslodavaca da u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe uskladepravilnik o radu ili druge opće akte kojima je uređena procedura prijema u radni odnos s odredbama ove uredbe. Također, je izrijekom navedeno da će se do donošenja tih propisa primjenjivati odredbe uredbe. Predviđeno je da ista stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama HNŽ".

IV. FINANCIJSKA SREDSTAVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE UREDBE

Za provođenje ove Uredbe neće biti potrebna dodatna financijska sredstva iz Proračuna Hercegovačko –neretvanske županije.